

## Informe de Gestión 2021

Bogotá, 22 de Febrero de 2022

**Señores**

**Asamblea General**

**Corporación Instituto Internacional sobre Raza, Igualdad y Derechos Humanos**

### **A. Introducción**

Dando cumplimiento a los estatutos de la Corporación Instituto Internacional sobre Raza, Igualdad y Derechos Humanos (en adelante, “la Corporación”), y de conformidad con las normas legales vigentes (los artículos 46 y 47 de la Ley 222 de 1995 y la Ley 603 de 2000), presento a la Asamblea General de socios el Informe de Gestión en donde se describen las actividades más relevantes ejecutadas durante el año 2021.

### **ANÁLISIS DEL ESTADO DE RESULTADOS Y EL BALANCE GENERAL**

En esa perspectiva, los resultados de gestión de la Corporación son positivos:

- Se continuó la relación de colaboración con el International Institute on Race, Equality and Human Rights, con quien se había mantenido vigente un convenio de cooperación, en el marco del cual se continuaron recibiendo donaciones que permitieron solventar el pago de honorarios del Director, la Contadora y Consultores, así como la ejecución de actividades puntuales con las organizaciones y comunidades. Durante el 2021 se ejecutaron proyectos con financiación directa a la Corporación lo cual ha procurado fortalecimiento y ampliación del equipo humano.
- Adicionalmente, se logró la gestión y ejecución de proyectos y actividades adicionales con recursos de otros dos donantes.

### **Balance y avances:**

#### **Capital Humano**

- Durante el 2021, el capital humano de la Corporación aumento contando a la fecha con el siguiente equipo de trabajo contratado en modalidad de prestación de servicios, algunas de estas personas terminaron sus contratos en Diciembre 2021 y estamos en búsqueda de recursos para mantener o renovar parte de este personal:
- 1 Consultora: Representante de país: Maria Fernanda Escobar, contratada desde junio 2021.

- 1 Consultor: Representante legal: Pedro León Cortes.
- 6 consultoras legales: LGBTI, Laura Poveda se renovó contrato por un año en Diciembre de 2021. AFRO, Cindy Hawkins, Movilidad Humana, Camila Becerra quienes aun tienen contratos vigentes
- 1 Consultora en temas de Genero: Melissa Monroy.
- 4 Consultoras en temas de protección y violencia policial: 2 profesionales legales: Sandra Viviana Alfaro y Yennesit Palacios, quienes terminaron contrato en Diciembre de 2021. Dos consultoras Prof social: Ángela Carabalí, quien termino contrato en Febrero de 2022 y Lina Velásquez, a quien se le renovó hasta Diciembre de 2022
- 4 consultores en temas de Movilidad Humana: 2 profesionales en Derecho Catalina Montanez, quien cedió su contrato a Matilda Gonzales Gil, terminando contrato en Septiembre de 2021, Camila Becerra quien se contrato directamente a partir de Septiembre para apoyar el equipo legal de la Corporación. Angel Mendoza y Maria Camila Moncada como apoyo al proyecto terminaron contrato en Septiembre de 2021
- 1 Coordinadora administrativa: Sarah Sánchez,
- 1 Contadora: Adriana Castro
- 2 consultorxs Comunicaciones: Pablo Suarez – Oficina Colombia y Yancy Castillo – Campaña CIRDI
- 1 Oficial de proyecto ( proyecto WHA- Cuba): Lina Zuluaga.

### **Comunicaciones:**

Se realizaron las siguientes campañas:

- Campaña #SinVidaNoHayPaz
- Campaña #NoOlvidamos
- Campaña Sergio Urrego
- Falsos Positivos
- Día Internacional de la Visibilidad Trans
- Audio - piezas afrodescendientes en México
- Curso de DD.HH para mujeres
- 11m - cuba
- 17m – día contra la lgtbifobia
- activistas Latinoamérica
- 21m Afrocolombianidad
- Cubrimiento Paro Nacional
- Cubrimiento visita CIDH
- Diseño y edición de material multimedia de la campaña PRIDE 2021

- Día de la mujer afrolatina, caribeña y diáspora
- Campaña #ViolenciPolicialRacista
- 1 año de masacre en llano verde
  - Seguimiento recomendaciones CIDH
  - Día Internacional de los Afrodescendientes
  - Campaña de comunicaciones - Premios caminando hacia la justicia
  - Campaña #20N día de la memoria trans
  - Campaña #25N día contra la eliminación de la violencia contra la mujer y de género
  - Campaña 1 de diciembre- Día Internacional de Respuesta al VIH
  - Campaña día internacional de los DDHH
  - Campaña por el aniversario de la firma de los acuerdos de paz
  - Campaña comunicativa sobre la entrega del informe “¡Contar para vivir!
  - Acciones en comunicación con motivo de la audiencia CIDH
  - Ley de seguridad ciudadana

Se produjeron las siguientes piezas comunicativas:

- Video de la Asamblea del CONPA
- Guía para creación de video con dispositivos móviles
- Video día de la Afrocolombianidad
- Video - entrevistas regionales Día de la mujer afrolatina, caribeña y diáspora
- Historia transformadora – Coalición Race/GAAT/Caribe
- Edición de videos CIRDI
- Video evento CIRDI Colombia
- Video entrega del informe a la JEP " Contar para vivir"
- REEL ¿Qué paso con la visita CIDH a Colombia?
- Video Estatuto Temporal de Protección para Migrantes Venezolanos
- Video La Comadre
- Video Conceptos básicos para reconocer la diversidad
- Videos PRIDE
- Apoyo en edición de videos a nivel regional
  - Creación de formado podcast “ voces sin frontera”
  - Capítulo 1 "Situación de derechos humanos para la población migrante y refugiada proveniente de Venezuela en Colombia".
  - Capítulo 2 "VBG y por prejuicio hacia personas LGBTI migrantes y refugiadas provenientes de venezuela en Colombia".
  - Planeación Capítulo 3 " Trata de personas en condición de movilidad humana"

#### Área administrativa y contable:

- Se continuó con los procesos de mejoramiento para fortalecer el funcionamiento administrativo y contable de la Corporación.

- En cuanto al desempeño financiero, la Contadora ha elaborado los respectivos Informes que serán presentados en el marco de la Asamblea para su revisión y aprobación.

**Área programática:**

- En cuanto al apoyo a las actividades del Institute on Race, Equality and Human Rights orientadas hacia la asistencia técnica a organizaciones afrocolombianas y/o LGBTI, la Corporación hizo contribuciones significativas para el desarrollo de las siguientes:
  - **Acciones legales:**
    - Apoyo técnico para el monitoreo y visibilización de la situación de derechos humanos en Colombia.

| Tipo de acciones   | Número de casos |
|--------------------|-----------------|
| Medidas cautelares | 2               |
| Peticiones         | 2               |
| Casos en revisión  | 3               |
| Asesorías          | 9               |
| Total              | 17              |

| Tipo de acciones  | OUTCOME  |
|---|--|
| Cuatro (4) solicitudes de Audiencia Temática CIDH ( Paro Nacional; LGBTI- población trans en la región; Medidas Cautelares; Situación Pobl Afro. y Reparaciones La Comadre) | Se obtuvieron dos Audiencias.  |
| Presentación Informes a CIDH de actualización de información  | 3 Propuestas mecanismo seguimiento informe Colombia ( LGBTI, Afro, Genero)<br>4 Informes Paro Nacional ( Migrantes, <u>étnico racial</u> , LGBTI y general)<br>Informe Capitulo V Informe País |
| Visita Colombia CIDH  | Organización Agenda  |
| Articulación organizaciones AFRO y LGBTI  | Espacio <u>Específico</u> en Cali – <u>Orgs</u> étnicas  |
| Dos 2 <u>Amicus</u> a Corte Constitucional  | Insumos a la corte – Protección líderes Afrodescendientes y aborto trans.  |

- Resultados proyecto: “Litigio estratégico para incrementar el acceso a los servicios de justicia para víctimas de violaciones de derechos humanos en el contexto migratorio”
  - Eje de formación: (1) 13 sesiones de formación con copartes, GAAT y Caribe Afirmativo (2) 2 cartillas pedagógicas para OSC e instituciones públicas sobre protección de los DDHH de la población MRR proveniente de Venezuela y litigio estratégico internacional. (3) estrategia de difusión de información a través del Podcast ‘voces sin fronteras’ (4) piezas informativas y material audiovisual sobre temas de interés de coyuntura.
  - Eje de construcción de conocimiento: 4 informes -> (1) necesidades jurídicas insatisfechas (2) niveles de confianza institucional (3) situación de DDHH de la población LGBTI+ MRR proveniente de Venezuela (4) recomendaciones a instituciones.
  - Eje de incidencia: participación en (1) Mesa de Trabajo para personas Trans migrantes dirigida por la secretaria de diversidad de género de la Alcaldía de Bogotá (2) Espacios de articulación con FENALPER y Defensoría del Pueblo (3) Congreso de Bogotá: Comunidad para el Desaprendizaje, “La vuelta es desaprender: Démosle vueltas a la democracia”, organizado por Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal (IDEPAC)
- Resultados Proyecto “ADECUACIÓN NORMATIVA DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN COLECTIVA E INDIVIDUALES CON ENFOQUE ÉTNICO – DIFERENCIAL” en convenio con la Asociación Nacional de Afrocolombianos Desplazados (AFRODES).
  - Cuatro informes que articulan de manera transversal el enfoque étnico-racial.

- El primer producto, es el informe final que desarrolla características y factores claves para la articulación del enfoque étnico-racial en medidas de protección a lideresas y líderes sociales afrocolombianas.
  - El segundo producto del proyecto, es el Documento de “Sistematización de propuestas: ¿Qué es el enfoque étnico diferencial en la protección colectiva e individual desde AFRODES?” Este documento es producto de la sistematización y análisis de propuestas en materia de protección colectiva de ejercicios realizados por organizaciones aliadas pertenecientes a AFRODES.
  - El tercer producto – informe entregado y finalizado en el marco de este proyecto es: “Análisis jurídico línea base estándares internacionales aplicables y recomendaciones para cumplir con normativa internacional en materia de protección a defensores de derechos humanos”
  - Finalmente, el cuarto documento Informe sobre violaciones de derechos humanos contra personas afrocolombianas en Cali durante el paro nacional 2021 fue realizado en alianza con CODHES, con el objetivo de identificar los patrones e impactos casos de las violencias contra personas afrodescendientes en el marco del paro nacional 2021 en Cali, con énfasis en la violencia estatal.
- Actividades en la Línea Temática Enfocada En Lesbianas, Bisexuales, Gais Y Personas Trans
    - Reuniones de trabajo con JEP, UBPD, CEV para la inclusión de un enfoque interseccional en su labor (pertenencia étnico-racial y OSIGEG)
    - Reuniones de trabajo con la Relatora LGBTI de la CIDH de 2021 y con el Experto Independiente SOGIESC de la ONU sobre la importancia de la determinación de estándares de interseccionalidad en la garantía de derechos de víctimas de conflictos armados
    - Reuniones de incidencia local con autoridades en Cali, Tumaco y el Sur de Bolívar
    - Reunión de incidencia nacional con instituciones del SIVJRNR y otras entidades estatales
    - Informe alternativo al informe presentado por el Estado de Colombia en el proceso de seguimiento a las recomendaciones hechas por la CEDAW en 2019, con especial enfoque en las mujeres LBT y afro LBT
    - Articulación con la OACNUDH en Colombia para la conformación de un grupo de trabajo LGBTI

## **B. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.**

- La Corporación ha continuado con el convenio con el Institute on Race, Equality and Human Rights, a través del cual ha seguido recibiendo apoyo financiero para su funcionamiento.

## **C. Evolución previsible de la Corporación**

- El Institute on Race, Equality and Human Rights ha vuelto a expresar su interés en continuar el apoyo técnico y financiero a la Corporación durante 2022.
- A pesar del apoyo del Instituto, la sostenibilidad de mediano y largo plazo de la Corporación sigue dependiendo de la capacidad para gestionar proyectos y recursos con otras fuentes.
- La persistencia de graves violaciones a los derechos humanos contra los grupos poblacionales con quien trabaja la Corporación, así como las respuestas insuficientes del gobierno al respecto, configuran un contexto que permite predecir que seguirá habiendo fuentes de recursos interesadas en financiar los tipos de proyectos y actividades que realiza la Corporación.

## **D. Operaciones celebradas con los socios o accionistas y con los administradores.**

Por el año 2021 no se realizaron préstamos o negocios por parte de los socios de la Corporación, ni de la misma con los socios o administradores.

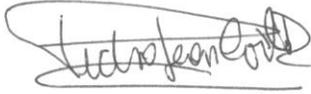
## **E. Estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad.**

A la fecha, con relación a la propiedad intelectual, a los derechos de autor, a las licencias necesarias para el funcionamiento de la Corporación, así como las obligaciones laborales y pago de seguridad social se encuentran al día.

## **F. Cumplimiento Ley 1676 de 2013**

En cumplimiento de lo indicado en el artículo 87 de la Ley 1676 de agosto 20 de 2013, la organización no obstaculizó a los proveedores, en su intención de realizar alguna operación de factoring con las facturas de venta que ellos expidieron a la Sociedad durante el período.

Agradeciendo su atención,



**Pedro León Cortes Ruiz**

Representante Legal / Director

Corporación Instituto Internacional sobre Raza, Igualdad y Derechos Humanos

NIT 901070413-6