



Institute
on Race,
Equality
and Human
Rights



Programa de pasantías para jóvenes Afrodescendientes en Chile Primera cohorte 2025

Antecedentes

La Colectiva de Mujeres Afrodescendientes Luanda es una destacada organización de la sociedad civil, establecida en el año 2010, que surge como respuesta a la necesidad de empoderar a las mujeres afrodescendientes y fortalecer su identidad como herramienta política en la lucha contra la reducción del espacio cívico que enfrentan, en gran medida, a causa del racismo y el colonialismo. A lo largo de su trayectoria, Luanda ha ejercido una constante abogacía a niveles local, nacional e internacional, visibilizando las realidades y necesidades específicas de las mujeres afrodescendientes en Chile, con el objetivo de erradicar las desigualdades sociales que las afectan. Después de 14 años de labor ininterrumpida, la Colectiva se propone contribuir al desarrollo de una agenda 2030 orientada hacia la transformación social y la justicia racial, que permita establecer una base de construcción decolonial, reconocedora de las diferencias y de los liderazgos auténticos y efectivos en la sociedad.

El Instituto Internacional sobre Raza, Igualdad y Derechos Humanos (en adelante Raza e Igualdad) es una organización internacional no gubernamental de defensa y protección de los derechos humanos creada en 2014 que trabaja con contrapartes y activistas locales en América Latina para promover y proteger los derechos humanos de poblaciones en condiciones de marginación, ya sea por su origen nacional o étnico, su orientación sexual o identidad de género, estado socioeconómico o discapacidad. Raza e Igualdad tiene el enfoque de fortalecimiento y desarrollo de capacidades de organizaciones de base, con el objetivo de transformarlas en actores políticos que promuevan cambios estructurales. La metodología aplicada por Raza e Igualdad se basa en la capacitación técnica, movilización comunitaria, investigación y documentación de violaciones a derechos humanos, litigio estratégico y el trabajo de incidencia política a nivel nacional e internacional para lograr cambios estructurales sostenibles.

Actualmente, La Colectiva Luanda con apoyo de Raza e Igualdad está implementando un programa de pasantías destinado a beneficiar a jóvenes Afrodescendientes. Este proyecto conjunto propone una serie de pasantías a realizarse en entidades receptoras que trabajan temas étnicos/raciales relacionados con personas Afrodescendientes con el objetivo de fortalecer las habilidades de las personas seleccionadas en procesos de liderazgo social y comunitario para avanzar en la creación de medidas especiales de empleo.

Objetivos

- Impulsar el liderazgo social y comunitario de personas Afrodescendientes desde el reconocimiento y conservación de las raíces étnico-raciales para la promoción de medidas especiales de inclusión laboral;
- Fomentar el desarrollo de proyectos liderados por juventudes Afrodescendientes;
- Fortalecer las capacidades de tres personas jóvenes Afrodescendientes para que identifiquen formas de incidencia que promuevan la equidad y la inclusión a nivel nacional e internacional
- Aprovechar las experiencias de las personas Afrodescendientes para lograr una vinculación de medios efectiva con las entidades receptoras.

Términos de referencia:

El programa de pasantías es presencial, las reuniones virtuales serán acordadas con antelación, ya que también formarán parte integral del programa. Las pasantías tendrán una duración de dos meses, durante los cuales las personas seleccionadas realizarán prácticas remuneradas con entidades receptoras previamente seleccionadas por la Colectiva Luanda.

Al finalizar las prácticas, los participantes deberán proponer un proyecto relacionado con temas étnico/raciales sobre personas Afrodescendientes en el que aplicarán los conocimientos y habilidades adquiridos durante el programa. Además, Colectiva Luanda ofrecerá apoyo continuo durante las prácticas, incluyendo formación en Derechos Humanos y un estipendio mensual para cubrir los gastos de manutención, así como financiación para desarrollar el proyecto final seleccionado.

Criterios de elegibilidad:

- Para esta primera cohorte, seleccionaremos a tres pasantes. Las personas postulantes deben ser afrodescendientes de entre 20 y 30 años, residentes en Chile.
- Son bienvenidas las postulaciones de personas afrodescendientes de cualquier nacionalidad (personas chilenas y migrantes) que residan en: región del Biobío y en la región de Arica y Parinacota.
- Se invita a postular a integrantes de la Colectiva Luanda, siempre que no sean cónyuges o pareja en unión de hecho estable, o tengan vínculos familiares con el equipo que supervisa el desarrollo de la pasantía.
- Se tendrá en cuenta la diversidad geográfica y de género (LGBTIQ+) para la selección de las personas que desarrollarán estas pasantías.
- Las personas postulantes deben contar con experiencia de liderazgo en acciones de incidencia para el fomento y protección de los derechos y cultura de las personas Afrodescendientes en Chile. No será determinante para la selección pertenecer a una organización de la sociedad civil.



Institute
on Race,
Equality
and Human
Rights



- Se tendrá en cuenta el acceso a una conexión estable a Internet, así como a un ordenador para facilitar la participación efectiva en reuniones virtuales y de formación. Además, se requiere de competencia tecnológica para reportar las actividades a la Colectiva Luanda y al Instituto Internacional sobre Raza, Igualdad y Derechos Humanos.
- No se aceptarán postulaciones fuera de plazo y que no contengan todos los documentos solicitados en esta convocatoria.

Proceso de postulación:

El proceso de postulación se llevará a cabo de manera virtual. Los documentos solicitados en el ANEXO 1 deben ser enviados a los siguientes correos electrónicos:

educacionysensibilizacion@colectivaluanda.cl; ConsultorCL@raceandequality.org.

El mensaje debe incluir como asunto: PASANTES 2025 (Escribir su región), y su nombre, tal como se muestra a continuación:

ASUNTO: PASANTES 2025 Región del Maule, Carla Corvacho Sanhueza.

El plazo para enviar las postulaciones **vence el domingo 8 de diciembre a las 23:59 Hora de Chile**. Una vez que se hayan revisado los documentos presentados, se enviará un correo electrónico a las personas seleccionadas, con el fin de agendar una entrevista virtual. Esta entrevista será realizada por las responsables de la Colectiva Luanda y del Instituto de Raza e Igualdad.

Documentos que deberán ser adjuntados a la postulación:

- Carta de motivación de no más de 1000 palabras;
- Copia del documento de Identidad;
- Carta de recomendación de una organización de la sociedad civil afrodescendiente (este requisito no es excluyente);
- Formulario del Anexo I.

Cronograma de fechas:

- Cierre de convocatoria: 8 diciembre de 2024.
- Entrevistas: 13 al 19 de diciembre de 2024.
- Fecha de publicación de resultados: 20 de diciembre 2024
- Inicio de las pasantías: enero 2025.



Institute
on Race,
Equality
and Human
Rights



ANEXO I

Datos de las personas postulantes:

1. Nombre(s) y Apellidos:

.....

2. Fecha y lugar de nacimiento:

.....

3. Nacionalidad:

.....

4. Dirección

.....

5. Teléfono

.....

6. E-mail:

.....

7. Me identifico con alguna de las siguientes categorías:

Mujer

Hombre

Persona no binaria

Otro (especificar).....

Prefiero no decirlo



Institute
on Race,
Equality
and Human
Rights



8. Por favor marca con una x cuáles son tus pronombres:

- Pronombres femeninos (ella/she, her) _____
- Pronombres masculinos (él/he, his) _____
- Pronombres neutros (elle/they, them) _____

Por favor responde las siguientes preguntas:

9. Menciona cuales son los principales desafíos que enfrentan las personas Afrodescendientes en Chile para la inclusión laboral (máximo 1000 palabras)

10. ¿Cuáles son sus intereses sobre derechos de las personas afrodescendientes y en qué áreas preferiría adquirir más conocimientos? (máx. 1000 palabras)

11. Por favor describa las actividades y experiencias que ha realizado o realiza para la promoción fomento y/o protección de la cultura y los derechos de las personas Afrodescendientes. Indicar también labores/experiencias para la lucha contra la discriminación de género, y contra las formas interseccionales de discriminación si lo hubiera. (máx. 1000 palabras)



Institute
on Race,
Equality
and Human
Rights



12. Mencione instancias nacionales o internacionales en las que haya participado y estén relacionadas con la promoción, fomento y/o protección de la cultura y los derechos de las personas Afrodescendientes (máx. 1000 palabras)

13. Por favor adjunte los siguientes documentos:

- Currículum vitae.
- Carta de motivación.
- Carta de recomendación la organización de la sociedad civil a la que pertenece (si la tuviera).